

ESG RAPPORT 2024
VORES
BIDRAG

VORES BIDRAG



Generelle oplysninger

Gromas Maskinfabrik A/S er en del af en koncern med 2 selskaber. Moderselskabet er Gromas Holding ApS.

Virksomheden består af 2 produktionsenheder:

- Gromas Maskinfabrik A/S, CVRP-nr 1000321718
Beliggende på Spobjergvej 3 A, 8220 Brabrand
(Lokation 1)
- Produktion Torrild, CVRP-nr 1018843419
Beliggende på Præsthøjvej 8, 8300 Odder
(Lokation 2)

NACE sektor kode

255300 – Maskinforarbejdning af metal.

Denne kode indikerer, at virksomheden arbejder med bearbejdning og forarbejdning af metalprodukter, herunder svejsning, CNC-bearbejdning, montage og lignende maskin fabrikationsaktiviteter.

INDEX

6	Forord v/Søren Agerbæk, CEO	26	E Miljø	30	S Socialt ansvar	34	G Virksomhedsledelse	41	Afrunding på rapportering
8	Om Gromas	26	Miljøpolitik og miljømålsætninger	30	Arbejdsmiljø	35	Data for virksomhedsledelse	42	Appendix og metode
10	Hvordan arbejder vi med ESG	27	Klimaregnskab (Scope 1, 2 og 3)	30	Arbejdsmiljøpolitik	35	Indsats for god virksomhedsledelse	42	Metoder, definitioner og dataoversigt
14	High Lights	28	Indsats for klima og miljø	31	Sociale data	35	Ledelses- og bestyrelsessammensætning	42	Datakilder
15	Visuelle nøgletal	28	Energieffektiviseringer	32	Indsats for mennesker og samfund	35	ESG-organisation	42	Emissionsfaktorer
16	ESG- og bæredygtigheds-politik	28	Ansvarlig transport	32	Medarbejdertrivsel og udvikling	35	Certificeringer	42	Afgrænsninger og antagelser
16	Dobbeltvæsentligheds-vurdering	28	Cirkularitet og indkøb	33	Mangfoldighed og inklusion	36	Code of Conduct		
19	Risici og muligheder med handleplan	28	Affaldshåndtering	33	Kvalitetsuddannelse	39	Politikker m.m.		
20	FN's Verdensmål	29	Vandforbrug og spildevand	33	Fokus fremadrettet	39	Fokus fremadrettet		
		29	Fokus fremadrettet						



KÆRE LÆSER

Søren Agerbæk, CEO



Vi er stolte af at kunne præsentere vores første ESG-rapport. Her samler vi vores initiativer og de vigtigste data, der hjælper os med at styrke vores arbejde med bæredygtighed. Vi har taget de første skridt, og selvom rapporten endnu ikke er fuldt dækkende, mener vi, at det vigtigste er at komme i gang. Rapporten dokumenterer vores indsats for at drive en ansvarlig forretning og hjælper os med at tage de rigtige beslutninger for fremtiden.

Udfordringer i en uforudsigelig tid

2024 var et år med udfordringer og uro i verden, der påvirkede råvarepriser og forsyningskæder, samtidig med at vi oplevede stigende energiomkostninger og økonomisk usikkerhed.

Som metalvirksomhed har vi mærket disse udsving, men vi har også set vigtigheden af at arbejde målrettet med effektivitet, ressourceoptimering og bæredygtige løsninger.

Bæredygtighed i praksis

For os handler bæredygtighed ikke kun om ansvar – det er også en mulighed for at skabe langsigtet værdi. Vi ser ESG som en naturlig del af vores forretning, fordi vi ønsker at tage ansvar for vores materialer, energiforbrug og medarbejderes trivsel.

Vi ved, at vores branche har en rolle at spille i den grønne omstilling, og vi vil fortsætte med at finde praktiske og realistiske løsninger, der gavner både os selv og vores kunder.

Vi håber, at denne rapport giver et godt indblik i vores arbejde, og vi ser frem til at bygge videre på vores bæredygtighedsrejse i de kommende år.

Vores indsats i 2024

Vi har forpligtet os til at tage aktiv del i den grønne omstilling – både i vores egen virksomhed og i den branche, vi er en del af. Vi ser det som vores ansvar at bruge ressourcer fornuftigt, reducere spild og finde smartere måder at arbejde på.

ESG er blevet en naturlig del af vores hverdag, og med denne rapport ønsker vi at give et klart billede af, hvad vi allerede har gjort, og hvor vi kan blive endnu bedre.

Økonomi og fremtiden

Trods et år med udfordringer har vi formået at holde os økonomisk stabile og levere solide resultater. Vi ser frem mod 2025 med en fortsat ambition om at styrke vores bæredygtige initiativer og finde løsninger, der gavner både vores virksomhed, vores kunder og miljøet.

OM GROMAS

Gromas Maskinfabrik A/S – Din specialist i metal-komponenter.

Gromas er din pålidelige samarbejdspartner inden for udvikling og produktion af metalkomponenter til Food-, Pharma- Offshore- og Defence-industrien. Med dyb teknisk indsigt, stærk projektstyring og omfattende certificeringer skaber vi de bedste betingelser for at levere produkter i topkvalitet.

Vi har over 40 års erfaring med at arbejde i krævende og korrosive miljøer og er eksperter i spåntagende bearbejdning, svejsning og montage af metal-komponenter.

I tæt samarbejde vores kunder har vi opbygget en solid forståelse for branchens specifikke krav og standarder.

Kvalitet i alle led

Vi sikrer fuld sporbarhed af alle materialer i vores produktion, så de kan følges gennem hele deres levetid. Med vores erfaring inden for udvikling, konstruktion og produktmodning har vi altid fokus på optimering, så kunden får det bedst mulige slutprodukt.

Vores kvalitetsstyring er certificeret efter ISO 9001, hvilket sikrer, at vi konsekvent lever op til vores kunders forventninger – både når det gælder kvalitet, leveringstid og pris.

Vores vigtigste ressource – Mennesker

Vores forretning bygger på faglig ekspertise, tæt sparring og professionel rådgivning. Vi ved, at dialog er mindst lige så vigtig som teknisk udstyr, og at selv de mest avancerede CNC-maskiner ikke kan skabe resultater uden dygtige mennesker bag.

Gennem tillid, åbenhed og stærke kompetencer udvikler vi de bedste løsninger sammen med vores kunder. Vi tror på, at et tillidsfuldt samarbejde er med til at bygge det bedste partnerskab.

Vores værdier er fundamentet, og vores kunders garanti, for et berigende samarbejde.

Vi tror på vores kompetencer, står inde for det, vi laver, og fokuserer på at vise tillid gennem tæt dialog og sparring. Det kræver med andre ord et godt samarbejde at få maskiner til at præstere det optimale.

Miljø og ESG

Hos Gromas ser vi os selv som en miljøbevidst virksomhed, der stræber efter at udføre vores arbejde, med mindst mulig miljøpåvirkning. Vi har udarbejdet en miljøpolitik og en ESG- og bæredygtighedspolitik, der hjælper os med at indfri vores miljømålsætninger, med fokus på at belaste miljø og natur mindst muligt samt løbende at forbedre miljøindsatsen.

Vi er ISO 14001 certificeret og efterlever naturligvis miljølovkrav og andre miljøkrav fra f.eks. vores kunder.

Vi tager aktivt del i den grønne omstilling ved at optimere vores processer, reducere spild og sikre en mere effektiv ressourceudnyttelse.

Vores ESG-rapport giver indsigt i vores indsats og dokumenterer de konkrete tiltag, vi gennemfører for at minimere vores miljøaftryk og styrke ansvarlig forretningsdrift.



HVORDAN VI ARBEJDER MED ESG

Hos Gromas arbejder vi strategisk med ESG som en integreret del af vores forretning og værdikæde. Vores ESG-rapport dokumenterer vores indsats og hjælper os med at skabe en mere bæredygtig og ansvarlig forretning – både for os selv, vores kunder og samfundet omkring os.

VSME – vores ramme for ansvar og værdiskabelse

(VSME: Voluntary Standard for Micro, Small and Mediumsized Enterprises)

For at sikre en helhedsorienteret og langsigtet tilgang, anvender vi den udvidede VSME-model som overordnet ramme for vores ESG-strategi. VSME binder vores arbejde med bæredygtighed sammen med forretningens værdiskabelse og samfundsansvar:

• Værdiskabelse

Hvordan vi som virksomhed skaber værdi for kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og samfundet – gennem kvalitet, samarbejde og ansvarlighed.

• Samfundsansvar

Vores sociale ansvar – både internt i forhold til medarbejdertrivsel og ledelse, og eksternt via vores samfundsbidrag og opbakning til FN's Verdensmål.

• Miljø

Vores indsats for at reducere klima- og miljø-påvirkninger via energieffektivitet, cirkulær praksis, ansvarlig transport og affaldshåndtering.

• Økonomi (Economy)

Vores evne til at drive en sund, gennemsigtig og robust forretning med god ledelse, risikostyring og compliance.

VSME fungerer som en holistisk ramme, der sikrer, at vores ESG-indsats er forankret i både forretningsmæssige og samfundsmæssige mål. Den danner fundamentet for de indsatser og målsætninger, der gennemgås i denne rapport.

Væsentlighedsvurdering og prioriterede ESG-områder

For at sikre, at vi fokuserer på de mest relevante områder, har vi gennemført en væsentlighedsvurdering. Her har vi analyseret, hvordan vores virksomhed påvirker miljø, samfund og interessenter – og hvordan omverdenen påvirker os. Vurderingen er udført med afsæt i CSRD og de tilhørende ESRS-standarder, som sikrer ensartet og sammenlignelig rapportering i EU. Vurderingen er sket i tre trin:

1. Forståelse af påvirkninger

Vi har kortlagt vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aftryk i hele værdikæden og lyttet til vores vigtigste interessenter.

2. Identifikation af fokusområder

Vi har vurderet både positive og negative påvirkninger og analyseret, hvor vi kan gøre den største forskel.

3. Prioritering af indsatsområder

Vi har identificeret følgende som de væsentligste områder:

- Energieffektivitet
- Ressourceforbrug og cirkulær økonomi
- Medarbejdertrivsel og -udvikling
- Kunderrelationer og adfærd
- Ledelsesstruktur, etik, transparens, politikker og handling

Rapporteringsrammer og klimadata

Vores klimaregnskab følger GHG-Protokollen og omfatter scope 1, 2 og 3 (delvist).

I denne første ESG-rapport har vi valgt at fokusere specifikt på vores primære vareforbrug (metal) og relateret transport i scope 3, da disse områder udgør størstedelen af vores miljøpåvirkning.

Vi arbejder aktivt med ESG og bæredygtighed for at håndtere de største risici inden for klima, miljø, medarbejderforhold og vores værdikæde. Vores ledelse gennemfører årligt en risikovurdering, hvor væsentlige risici omsættes til konkrete handlingsplaner.

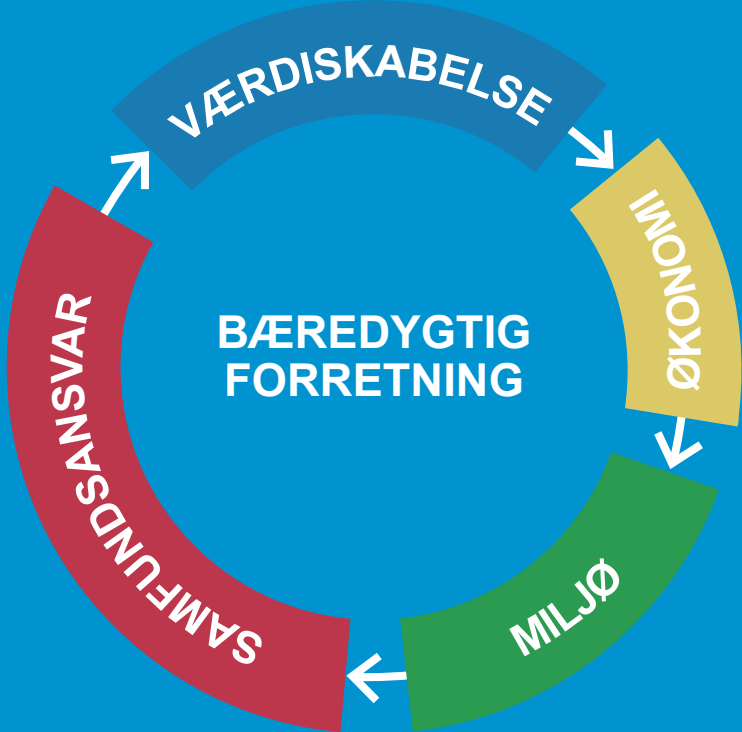
Men bæredygtighed handler ikke kun om at minimere risici – det handler også om at imødekomme nye forventninger fra kunder og samarbejdspartnere. Derfor ser vi ESG som en strategisk mulighed for at styrke vores konkurrenceevne og skabe værdi gennem ansvarlighed.

I de næste kapitler gennemgår vi vores indsatser og resultater inden for klima, sociale forhold og god virksomhedsledelse – struktureret ud fra ESG-rammen og med VSME som den bærende logik.



VSME oversigtsmodel

ESG-emne	Værdiskabelse	Samfundsansvar	Miljø	Økonomi
ESG-politik og forretningsmodel	●	●	●	●
FN's verdensmål	●	●	●	
Medarbejdertrivsel og udvikling	●	●		●
Klimaregnskab og miljø	●	●	●	●
Cirkularitet og affaldshåndtering	●	●	●	●
Code of Conduct og ledelsesstruktur	●	●		●
Risikoanalyse og ledelsesdata	●	●		●
Sociale data og inklusion	●	●		



I både 2023 og 2024 var der flest ansatte i aldersintervallet

50-59
ÅR

Energiforbruget faldt med

5%
fra 2023 til 2024

I 2024 udledte vi

4,85 KG
CO₂e

for hvert kg metal som
vi forbrugte

I 2024 var der ansat

3 KVINDER
44 MÆND

Vores energiforbrug består af

100%
vedvarende energi

Vi er certificeret efter

ISO 14001
ISO 9001

98%

af vores metalspåner
genanvendes

I 2024 udledte vi

0,094 KG
CO₂e

for hver DKK som vi omsatte

CO₂e aftryk for indkøbte varer
udgjorde i 2024

87%
af det totale CO₂e aftryk

Kørsel i egne køretøjer blev
reduceret med

26%
fra 2023 til 2024

Vi havde

0

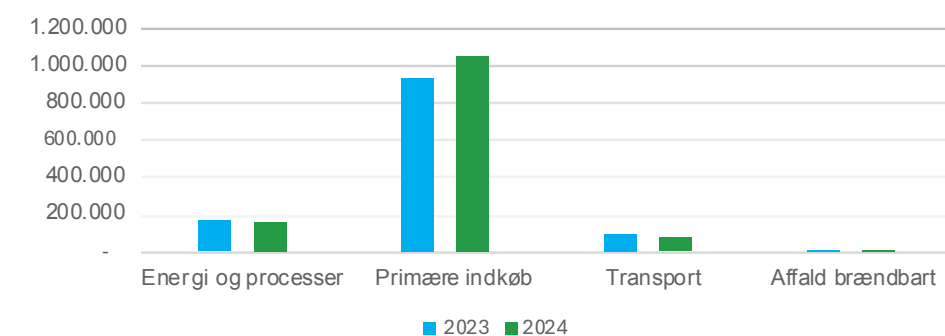
Arbejdsulykker i både
2023 og 2024

CO₂e aftryk fra det brændbare
affald faldt med

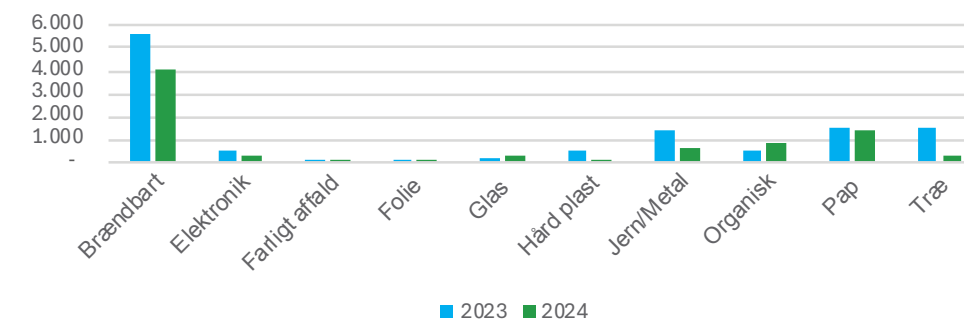
20%
fra 2023 og 2024

VISUELLE NØGLETAL 2023 - 2024

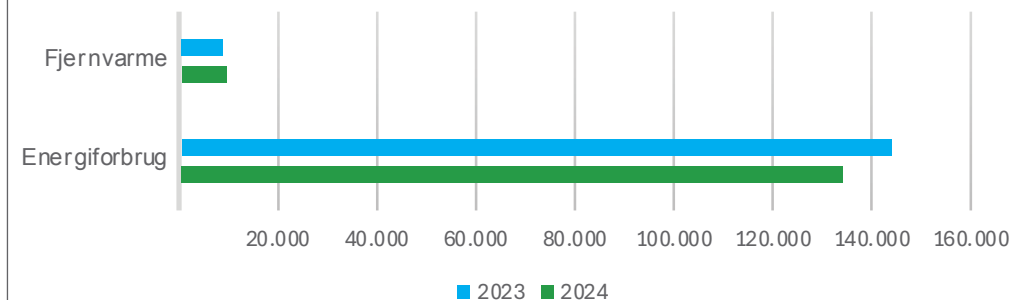
2023 - 2024
CO₂e aftryk fordelt på hovedkategorier



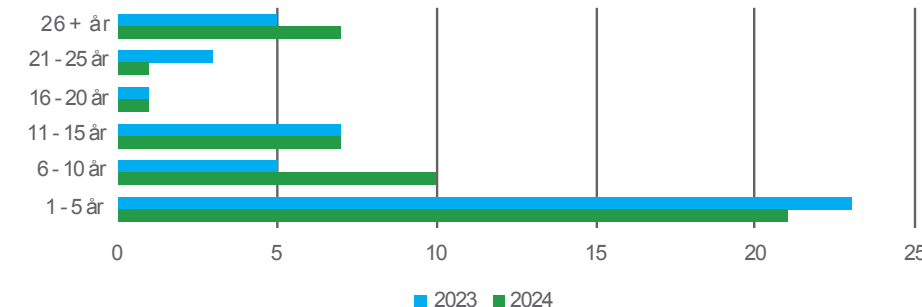
2023 - 2024
Kg affald fordelt på diverse fraktioner
(ekskl. spåner)



2023 - 2024
CO₂e aftryk fordelt på fjernvarme og energiforbrug



2023 - 2024
Medarbejder anciennitet fordelt på 5 års-intervaller



ESG- OG BÆREDYGTIGHEDSPOLITIK

Gromas forpligter sig til at integrere bæredygtighed i hele vores værdikæde – miljømæssigt, socialt og ledelsesmæssigt – med respekt for gældende lovgivning, internationale principper og kundernes forventninger. Denne politik udgør vores overordnede ramme for arbejdet med ESG og danner grundlag for konkrete mål og initiativer, som følges op årligt.

Denne ESG-politik gælder for hele Gromas' organisation – ledelse såvel som medarbejdere – og vil blive gennemgået og opdateret mindst én gang årligt.

Environmental (Miljø)

- Vi måler og reducerer løbende vores CO₂e-udledning i overensstemmelse med anerkendte metoder og mål.
- Vi energioptimerer vores maskiner og produktionslinjer som led i vores klimahensyn.
- Vi vælger materialer med fokus på ressourceeffektivitet og miljøpåvirkning.
- Vi håndterer affald ansvarligt og arbejder efter principperne for cirkulær økonomi.

Social (Sociale forhold)

- Vi sikrer et sundt og sikkert arbejdsmiljø og fremmer høj medarbejdertrivsel.
- Vi støtter kvalitetsuddannelse og løbende faglig udvikling for vores medarbejdere.
- Vi fremmer mangfoldighed og inklusion på alle niveauer i organisationen.
- Vi respekterer menneskerettigheder og udviser ansvarlighed overfor både kunder og samfund.

Governance (Virksomhedsledelse)

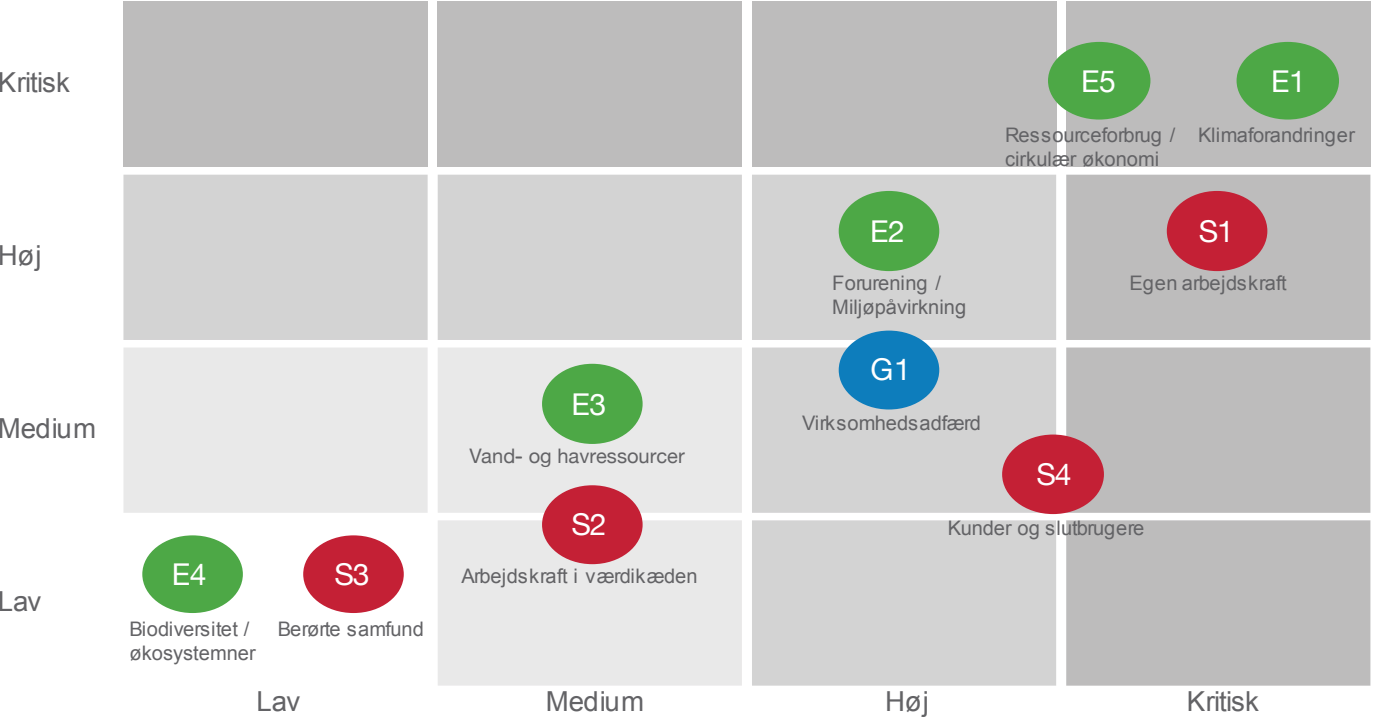
- Vi har nultolerance overfor uetisk eller ulovlig forretningsadfærd.
- Vi opretholder en tydelig og gennemsigtig ledelsesstruktur med klare ansvarslinjer.
- Vi arbejder med ansvarlige kunderelationer og partnerskaber, som afspejler vores værdier.





DOBBELTVÆSENTLIGHEDS-VURDERING

Påvirknings væsentlighed
(hvordan påvirker Gromas' handlinger omverden)



Finansiel væsentlighed
(hvordan påvirker omverden Gromas' forretning)

Vi har foretaget dobbeltvæsentlighedsvurderingen i overensstemmelse med kravene i ESRS.

Det betyder, at vi har vurderet både:

- **Finansiel væsentlighed (X-aksen)**
Hvordan bæredygtighedsforhold påvirker Gromas' forretning
- **Påvirknings væsentlighed (Impact) (Y-aksen)**
Hvordan Gromas påvirker samfund og miljø

Emnerne er i væsentlighedsgrad bedømt efter skalaen Lav, Medium, Høj, Kritisk

På baggrund af den dobbelte væsentlighedsvurdering har Gromas identificeret en række væsentlige ESG-relaterede risici og muligheder. Disse danner grundlag for vores prioriterede indsatsområder og den handleplan, der skal styrke vores bæredygtige udvikling fremadrettet.

Vi har i det efterfølgende primært valgt at bearbejde de fokusområder, som ligger indenfor Høj og Kritisk.

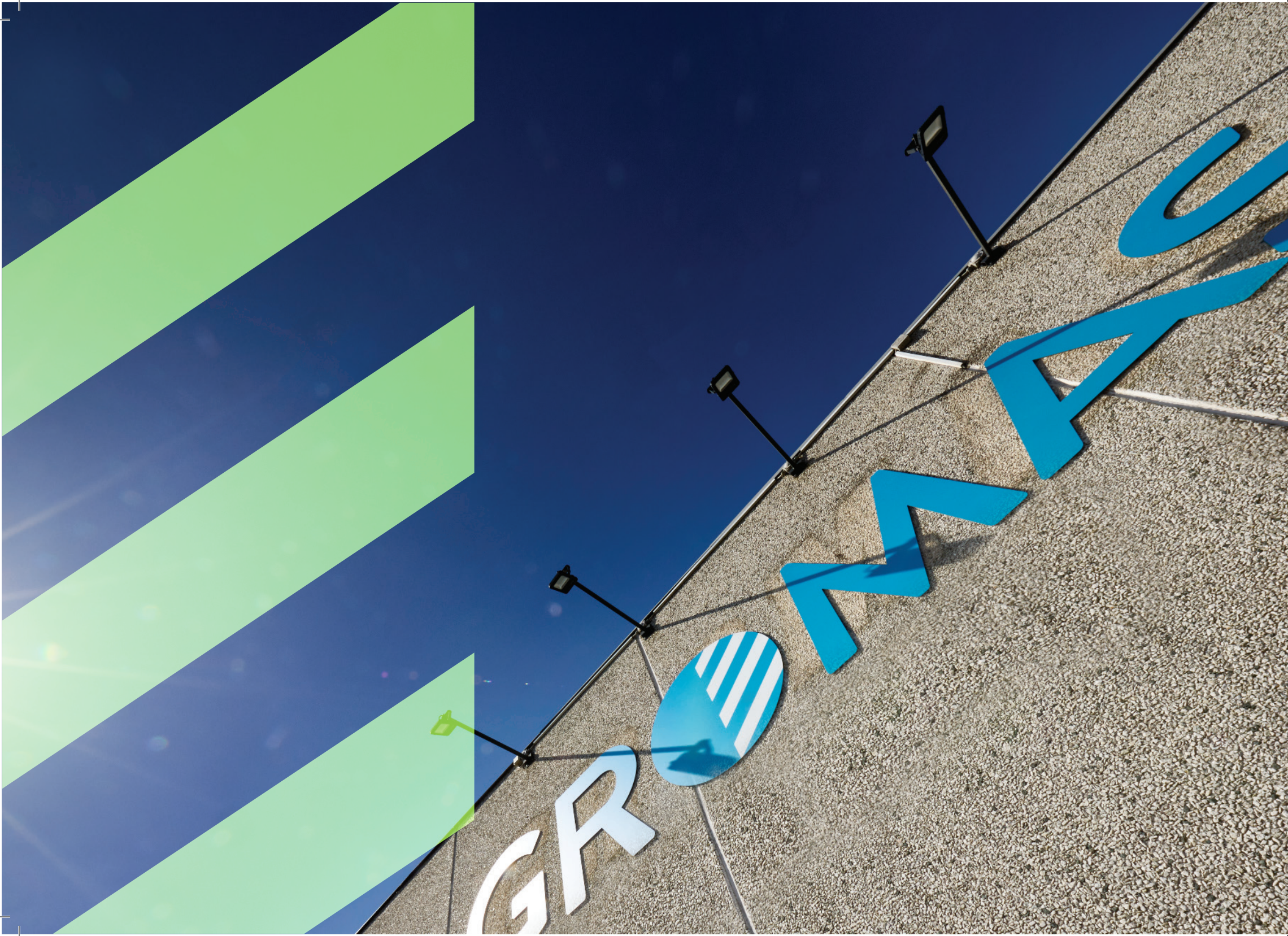
RISICI OG MULIGHEDER MED HANDLEPLAN

Miljø og klima

Største risici	Negativ påvirkning	Håndtering/muligheder	Handleplan
E1 Klimaforandringer	• Produktion og bearbejdning af metal kræver energi og bidrager til CO₂e-udledning	• Optimering af produktionsprocesser for at reducere energiforbrug. • Implementering af energieffektive produktionsmetoder. • Brug af vedvarende energi.	• Køb af nye energibesparende maskiner i 2025-26 • Optimering af maskinernes udnyttelsesgrad. • Optimering af kørsel til bl.a. Lokation 2. • Fortsat køb af vedvarende energi.
E2 Forurening / miljøpåvirkning	• Udledning af affald, spild og emissioner kan påvirke miljøet negativt og medføre strengere lovkrav samt øgede omkostninger.	• Reducere spild og optimere ressourceforbrug gennem effektive produktionsprocesser. • Sikre korrekt affaldshåndtering og genanvendelse af materialer. • Overholde miljøkrav og arbejde for løbende forbedringer via ISO 14001-certificering.	• Forsøge at optimere ressourceforbruget, når nye projekter i gang sættes. • Indkøbe passende materiale/mængde, så der foregår minimalt spild. • Genoverveje vores affaldshåndtering/samarbejde. • Fortsat forbedre os via ISO 14001-certificeringen.
E5 Ressourceforbrug / cirkulær økonomi	• Højt materialeforbrug og spild kan føre til øgede omkostninger, miljøbelastning og afhængighed af knappe ressourcer	• Optimere materialeforbrug og reducere spild i produktionen. • Fokus på genbrug, genanvendelse og ansvarlig indkøb af råmaterialer. • Samarbejde med leverandører og kunder om mere bæredygtige løsninger.	• Forsøge at optimere ressourceforbruget, når nye projekter i gang sættes. • Indkøbe passende materialer/mængde så der foregår minimalt spild. • Indkøbe materialer af højst muligt genbrugsprocent. • Intensivere leverandørsamarbejdet i fht. cirkulære principper.

Sociale forhold

Største risici	Negativ påvirkning	Håndtering/muligheder	Handleplan
S1 Egen arbejdskraft	• Dårlig arbejdspladskultur, lav trivsel og engagement kan føre til høj medarbejderomsætning, risiko for diskrimination eller krænkende adfærd og øget risiko for arbejdsskader.	• Skabe et positivt inkluderende arbejdsmiljø gennem åben dialog, udvikling og fokus på trivsel. • Overholde arbejdstagerrettigheder i tråd med internationale menneskerettighedsprincipper. • Fokus på sikkerhed, trivsel og faglig udvikling for at fastholde og tiltrække medarbejdere. • Styrke inklusion og mangfoldighed og sikre overholdelse af sikkerhedsprocedurer.	• Trivselsundersøgelse gennemføres i 2025. • Faglige kurser for løbende udvikling. • Anonym indberetningskanal i form af en "whistleblowerordning" implementeres. • Code of Conduct implementeres. • Politik vedr. menneskerettigheder og ligebehandling udarbejdes
S2 Kunder og slutbrugere	• Manglende kvalitet, forsinkelser eller manglende overholdelse af kundekrav kan føre til mistet tillid, færre ordrer og skade virksomhedens omdømme. • Risiko for brud på menneskerettigheder i leverandørkæden, kan føre til kundetab og tillidsbrud.	• Sikre høj kvalitet gennem præcisionsarbejde, certificeringer og kvalitetskontrol via ISO 9001 (og ISO 14001). • Tæt dialog med kunder for at forstå behov og sikre rettidig levering. • Fokus på langsigtede kunderelationer og ansvarlig forretningspraksis. • Vurdere leverandører ud fra ESG-kriterier, herunder menneskerettigheder. Indarbejde etiske retningslinjer i indkøbspolitik.	• Leverandøroversigt ajourføres med ESG-screening. • Code of Conduct for menneskerettigheder i værdikæden implementeres. • Indkøbspolitik indeholdende etiske retningslinjer udarbejdes.



God virksomhedsledelse

Største risici	Negativ påvirkning	Håndtering/muligheder	Handleplan
G1 Virksomhedsadfærd	• Utydelige værdier, manglende etik eller brud på lovgivning kan skade virksomhedens omdømme, og føre til tab af troværdighed og tillid fra kunder og samarbejdspartnere.	• Efterleve gældende lovgivning og etiske retningslinjer i alle forretningsområder. • Sikre gennemsigtighed og ansvarlig ledelse gennem klare politikker og intern kontrol og ledelsesstruktur. • Nultolerance overfor korruption og uetisk forretningsadfærd. • Styrke ansvarlige partnerskaber og kunderelationer gennem etisk Code of Conduct	• Opdatering og forankring af etiske retningslinjer. • Gennemgang for medarbejdere af virksomhedens værdier og etik. Introduktion til whistleblowerordning og Code of Conduct. • Ledelsesgennemgang af virksomhedens governanceprincipper (ledelsesstruktur, transparens, etik og compliance). • Udarbejdelse af politikker for: • Menneskerettigheder • Antikorruption og etik -Indkøb med fokus på ansvarlige leverandørkrav • Udarbejdelse af Code og Conduct (intern/ekstern)

FN'S VERDENSMÅL

Hos Gromas har vi bl.a. taget udgangspunkt i udvalgte verdensmål for vores arbejde med bæredygtighed og ESG

Verdensmål #7 – Bæredygtig energi

Gennem energibesparende initiativer bestræber vi os på at minimere og styre vores energiforbrug både i vores erhvervslokaler og produktion. Gromas genanvender, så vidt muligt, den overskudsvarme, der genereres fra vores produktionsanlæg med henblik på at forbedre og øge vores samlede energieffektivitet.

Vi bidrager til reduktionen af CO₂e ved at anvende NRGi Scanenergis klimatiltag VINDenergi, som sikrer at vi anvender 100% vedvarende og CO₂e-neutral-energi fra danske vindmøller. Vi bidrager til yderligere reduktion af verdens CO₂e-udledning gennem klimatiltaget KLIMAskov, som er med til at bremse biodiversitetens nedgang.

- Delmål 7.2: Øge andelen af vedvarende energi i det globale energimix.
- Delmål 7.3: Forbedre energieffektiviteten globalt..

Verdensmål #12 – Ansvarligt forbrug og produktion

Vi sorterer alle skrotmaterialer såsom spånrester fra produktionen, så de kan opkøbes af skrothandlere og genanvendes i ny produktion på værkerne.

Gromas investerer i at afsætte spildolie, som genanvendes til nyttebrug. Vi affaldssorterer som følge af lovgivningen, og bestræber os løbende på at minimere affaldsmængderne i vores produktion og administration.

I muligt omfang, prioriterer vi at købe Europæisk rustfrit stål, som primært er baseret på omsmelting af stål skrot. Stål fra vores største leverandør, fremstilles af 95 % genanvendt materiale.

- Delmål 12.2: Bæredygtig forvaltning og effektiv anvendelse af naturressourcer.
- Delmål 12.5: Reduktion af affald gennem forebyggelse, reduktion, genbrug og genanvendelse.

Verdensmål #4 – Kvalitetsuddannelse

Gromas uddanner årligt nye lærlinge og sørger for, at de går herfra med en masse erfaring og en god uddannelse. Vores bidrag øger samfundets kompetenceniveau inden for spåntagende bearbejdning. Vi skelner ikke på demografiske parametre, når vi byder nye ansatte velkommen hos os. Vi tror på, at viljen til at lære er brændstof til udvikling.

Vi samarbejder med Aarhus Tech, med hvem vi har en gensidig sparring om bl.a. branchens behov og udvikling.

- Delmål 4.3: Sikre lige adgang til teknisk og erhvervsmæssig uddannelse.

- Delmål 4.4: Øge antallet af unge og voksne med relevante færdigheder.

Verdensmål #17 – Partnerskaber for handling

Vi indgår ansvarlige og gennemsigtige partnerskaber for at opnå mere bæredygtige løsninger.

Samarbejdet med vores leverandører handler bl.a. om at sikre bæredygtige forsyningskæder, mens samarbejdet med vores kunder omfatter ønsket om mere miljøvenlige og bæredygtige valg. Via et globalt partnerskab med EcoVadis rapporterer vi vores bæredygtighedspræstationer indenfor ESG og gør dem synlige.

Med miljøledelse efter ISO 14001 er vi i stand til at risikovurdere organisationens miljøforhold og sikre, at vi reducerer miljøpåvirkningen, og løbende forbedrer vores indsats.

Ved udgivelsen af vores CO₂e-regnskab skaber vi mere transparens for vores samarbejdspartnere.

- Delmål 17.17: Fremme effektive partnerskaber mellem offentlig sektor, erhvervsliv og civilsamfund.

MILJØ

Miljøpolitik og miljømålsætninger

Hos Gromas har vi en miljøpolitik, som gør det muligt for os at nå vores miljømålsætninger. Via miljøpolitikken ønsker vi at:

- Spare på naturens ressourcer og tilstræbe at vores virksomhed belaster miljøet mindst muligt
- Afsøge ny viden og teknologi, som sikrer øget miljøbeskyttelse
- Iværksætte initiativer og bruge produkter, der sparer på energi og vand
- Informere medarbejderne om, hvordan de passer på miljøet
- Sikre en høj grad af genanvendelse og minimering af spild
- Tilskynde at vores leverandører er miljøcertificerede, miljø-godkendt eller som minimum har en miljøpolitik.

Med udgangspunkt i vores miljøpolitik har vi defineret følgende miljømålsætninger, med fokus på at belaste miljø og natur mindst muligt samt løbende at forbedre

miljøindsatsen.

For at indfri vores miljømålsætninger forpligter Gromas sig til:

- At efterleve kravene i ISO 14001, miljølovkrav og andre miljøkrav fra f.eks. kunder
- At sortere spåner og restmateriale bedst muligt, således størst mulig genanvendelse opnås
- At optimere vores processer, således der bruges mindst mulig energi på fremstillingen af emnerne
- At foretage løbende forbedringer på afvigelser, reducere vores kassationer, så der ikke bruges unødigt energi på at fremstille erstatningsemner
- At koordinere vores interne kørsel, så der bruges mindst muligt brændstof
- At anvende underleverandører, der er miljø certificerede, miljøgodkendt eller - som minimum har en miljøpolitik.



KLIMAREGNSKAB (SCOPE 1, 2 OG 3)

SCOPE 1		2023	2024
Egne køretøjer	Km	52.000	38.400
CO ₂ e-aftryk for Egne køretøjer	Kg CO ₂ e	7.576	5.903
Oliefyr (*Lokation 2)	L	8.193	7.951
CO ₂ e-aftryk for Oliefyr	Kg CO ₂ e	22.031	21.380
Trucks (Propangas)	Kg	286	330
CO ₂ e-aftryk for trucks	Kg CO ₂ e	958	1.106
Total CO₂e-aftryk SCOPE 1	Kg CO₂e	30.565	28.389

SCOPE 2		2023	2024
Energiforbrug	kWh	631.343	595.775
CO ₂ e-aftryk for Energiforbrug	Kg CO ₂ e	134.097	127.019
Fjernvarme (*Lokation 1)	kWh	119.350	129.652
CO ₂ e-aftryk for Fjernvarme	Kg CO ₂ e	8.808	9.568
Total CO₂e-aftryk SCOPE 2	Kg CO₂e	142.905	136.588

Total CO₂e-aftryk SCOPE 1 + 2	Kg CO₂e	173.470	164.977
---	---------------------------	----------------	----------------

SCOPE 3		2023	2024
Indkøbte råvarer (Metaller og legeringer)	Kg	183.799	234.254
CO ₂ e-aftryk for Indkøbte råvarer	Kg CO ₂ e	935.826	1.054.642
Transport af Indkøbte råvarer	-	-	-
CO ₂ e-aftryk for Transport af Indkøbte råvarer	Kg CO ₂ e	98.318	80.420
Brændbart affald	Kg	5.660	4.098
CO ₂ e-aftryk for Brændbart affald	Kg CO ₂ e	1.000	780
Total CO₂e-aftryk SCOPE 3	Kg CO₂e	1.035.144	1.135.842

Total CO₂e-aftryk SCOPE 1-2-3	Kg CO₂e	1.208.614	1.300.819
---	---------------------------	------------------	------------------

* Lokation 1: Brabrand, Lokation 2: Torrild

* Scope 3, Downstream er ikke medtaget



INDSATS FOR KLIMA OG MILJØ

Klimaregnskabet for 2024 viser, at Gromas' målrettede indsats har ført til målbare forbedringer i både energiforbrug og transport. Samtidig er der igangsat vigtige skridt inden for både affald og cirkularitet, som danner grundlag for fremtidig reduktion af CO₂e-aftrykket.

Energieffektiviseringer

Gennem opgradering af driftsudstyr og mere systematisk energistyring er elforbruget reduceret med ca. 6 %, hvilket har medført et samlet fald i Scope 2-emissioner på 4,4 %.

Derudover er energiforbruget løbende blevet fulgt op månedligt, hvilket har skabt større opmærksomhed og ændret adfærd i hverdagen.

Ansvarlig transport

Vi har arbejdet aktivt med at nedbringe vores interne transportbehov. Med installationen af en målemaskine i Brabrand, har vi reduceret behovet for kørsel til Torrild, hvor målingerne tidligere blev udført. Kørte kilometer med egne køretøjer er reduceret med 26 %, har medført, at CO₂e-udledningen fra egne biler (Scope 1) er faldet med 22 %, hvilket har be-

virket et samlet fald i Scope 1-udledninger på 7,1 %, trods mindre stigning i truckforbrug.

Cirkularitet og indkøb

Stigningen i Scope 3-emissioner skyldes primært ændringer i sammensætningen af metalforbruget, hvilket har medført en øget vægt og derved højere CO₂-udledning fra råvareindkøbet.

Cirkularitet har været et fokuspunkt i 2024. Vi har i perioden arbejdet med at øge cirkulariteten i materialevalget, herunder brugen af genanvendte råvarer. Andelen af genbrugt stål i indkøb fra vores største stål leverandør består af 95 %, hvilket reducerer klimaaftrykket sammenlignet med jomfrueligt stål.

Affaldshåndtering

Brændbart affald er reduceret med 28 %, og CO₂e fra affald er faldet tilsvarende. Indsatsen har fokus på bedre sortering og dataindsamling for yderligere forbedring. Samtidig er vores affaldsmængder blevet gennemgået med henblik på at øge genanvendelsen. I dag sender vi samtlige spåner og spild fra produktionen til genanvendelse – det er ikke ubetydelige mængder.

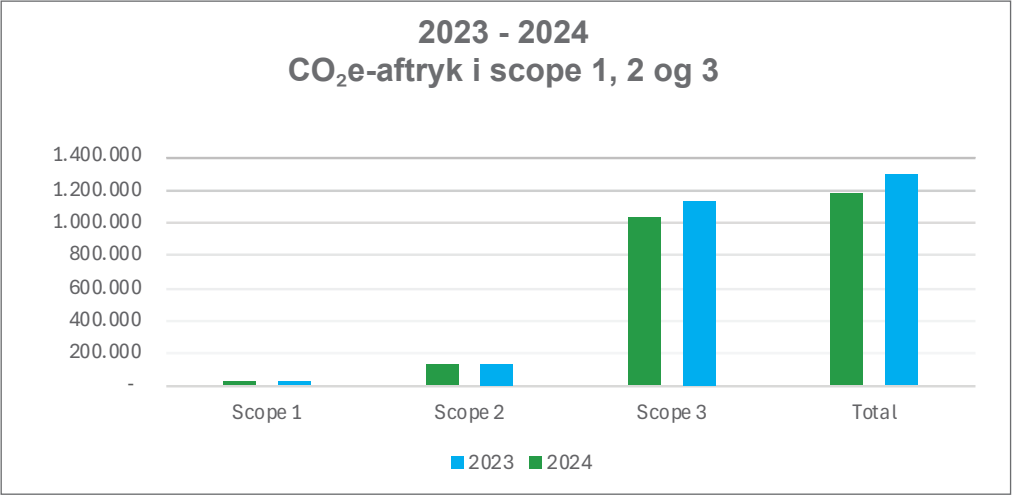


VANDFORBRUG OG SPILDEVAND

Det samlede vandforbrug i Gromas er faldet en smule fra 614 m³ i 2023 til 603 m³ i 2024 (–1,8 %). Vandforbruget på lokationen i Brabrand er reduceret, mens der ses en mindre stigning i Torrild, hvilket afspejler ændringer i aktivitet og bemanning. Spildevandsmængden følger vandforbruget 1:1, da der ikke sker væsentlig fordampling eller tilbageholdelse.

Fokus er fortsat på at anvende vand ansvarligt og undgå spild, bl.a. gennem løbende vedligehold af installationer og opmærksomhed i hverdagen.

VANDFORBRUG/SPILDEVAND		2023	2024
Vandforbrug - Brabrand	m ³	477	410
Vandforbrug - Torrild	m ³	137	199
Total vandforbrug	m ³	614	609
Spildevand	m ³	614	609



Fokus fremadrettet

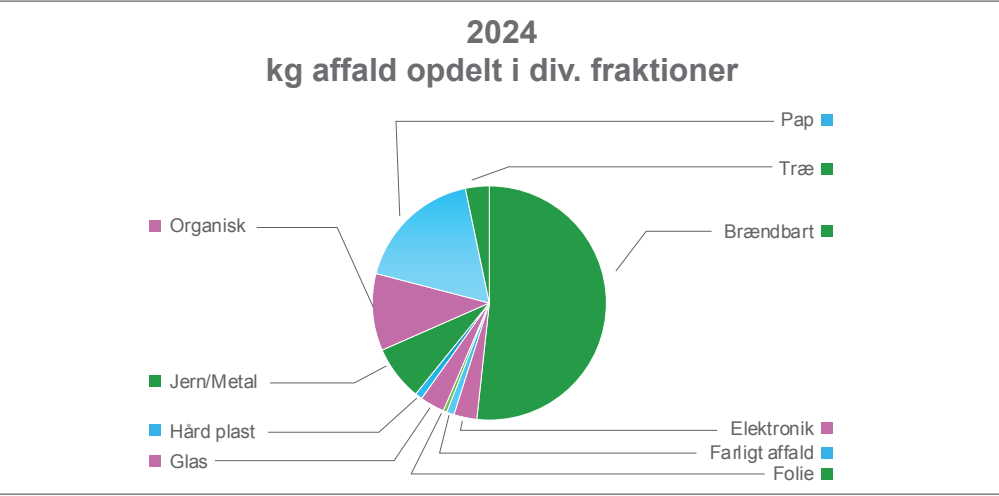
Scope 1 og 2 udvikler sig i den rigtige retning. Fremadrettet skal arbejdet med Scope 3 intensiveres, da værdikæden udgør størstedelen af klimaaftrykket. Det indebærer:

- Tættere samarbejde med leverandører om klimadata
- Styrket fokus på cirkulært design og ansvarlig

- i produktion og affaldshåndtering
- Kortlægge emissioner fra hele forsyningskæden med henblik på reduktionstiltag
- Videreudvikle vores miljømål i samarbejde med kunder og branchepartnere.

Målet er at styrke gennemsigtigheden i vores miljøindsats og sikre, at miljøhensyn integreres endnu tidligere i beslutningsprocesserne – fra indkøb og design til produktion og logistik.

Metal spåner til genanvendelse indgår ikke i diagrammet.



SOCIALT ANSVAR

Arbejdsmiljø

Gromas arbejder kontinuerligt med optimering af processer og samarbejde, så vi sikrer en minimal miljøpåvirkning og det bedst mulige arbejdsmiljø.

Alle medarbejdere inddrages og skal aktivt bidrage i samarbejdet, så vi til stadighed skaber rammer, der fremmer trivsel, velvære og effektivitet.

Vi har nul-tolerance over for enhver form for krænkelse, herunder chikane af kollegaer og medarbejdere.

Vi har oprettet en Arbejdsmiljøorganisation (AMO), som består af en repræsentant fra virksomhedens topledelse, den daglige produktionsledere og to medarbejdervalgte sikkerhedsrepræsentanter (én fra produktionen og én fra administrationen).

Gromas anser sikkerhed som et fælles ansvar og accepterer generelt ikke undskyldninger for ulykker af nogen art og vil til stadighed arbejde for at sikre, at risikoen for ulykker minimeres.

Det er derfor et krav, at alle ansatte kender og efterlever de fastlagte retningslinjer for ”Sikkerhed, Sundhed og Miljø”.

Arbejdsmiljøpolitik

Gromas vil løbende arbejde med virksomhedens arbejdsmiljø med det formål:

- løbende at forbedre arbejdsforhold således, at risici for ulykker og lidelser minimeres
- at inddrage arbejdsmiljøorganisationen i alle arbejdsmiljørelaterede opgaver
- at sikre, at virksomhedens arbejdsmiljøtiltag er kendte i virksomheden
- at skabe et miljø hvor det er acceptabelt for alle medarbejdere at påtale arbejdsmiljømæssige risici
- at indrette arbejdspladser således, at der ikke er væsentlige miljøgener for medarbejderne at indrette arbejdspladsen således, at den udgør den mindst mulige sikkerhedsrisiko for medarbejderne



SOCIALE DATA

Sociale forhold		2023	2024
Gennemsnitlig fuldtids-medarbejderstyrke	Antal	41	43
Medarbejderomsætning	%	4,88	9,41
Gennemsnitlig anciennitet	År	9	10
Gennemsnits alder	År	46	47
Kønsfordeling (M/K)	%	95,45 / 4,55	93,62 / 6,38
Sygefravær	%	4,59	4,36
Arbejdsulykker	Antal	0	0

INDSATS FOR MENNESKER OG SAMFUND

Gromas har i 2024 videreført sit fokus på medarbejdertrivsel, arbejdsmiljø og social ansvarlighed. Udviklingen i nøgletal viser en generelt stabil medarbejderstruktur med enkelte områder, der kræver opmærksomhed.

Medarbejdertrivsel og -udvikling

Virksomheden har øget sin gennemsnitlige fuldtidsmedarbejderstyrke fra 41 til 43, hvilket indikerer en mindre vækst og styrket kapacitet. Samtidig er den gennemsnitlige anciennitet steget fra 9 til 10 år, hvilket vidner om en stabil og loyal medarbejderbase.

Dog er medarbejderomsætningen steget fra 4,88 % til 9,41 %. Det kan indikere en større udskiftning i medarbejderstaben, som bør følges op af nærmere analyse.

Den gennemsnitlige alder er steget fra 46 til 47 år, hvilket er i tråd med anciennitetsudviklingen og understreger virksomhedens fastholdelsesevne.

Sygefraværet er faldet fra 4,59 % til 4,36 %, hvilket tyder på en generel forbedring i medarbejdernes trivsel og helbred. Det lave og uændrede antal arbejds-

ulykker (0 i både 2023 og 2024) er et stærkt tegn på en sikker og sund arbejdsplads.

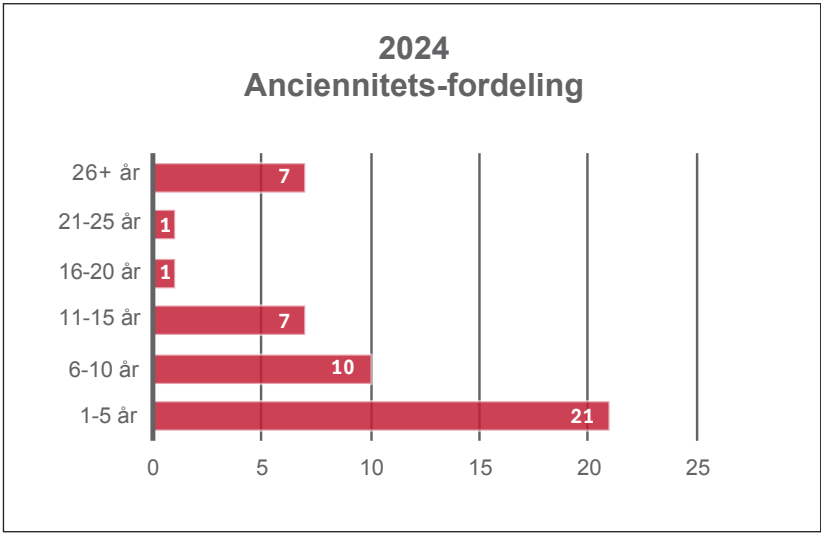
Mangfoldighed og inklusion

Der er sket en mindre fremgang i andelen af kvinder i virksomheden – fra 4,55 % til 6,38 %. Selvom det stadig er et lavt niveau, viser det en positiv tendens mod øget kønsmæssig diversitet. Det kan med fordel indgå i en fremadrettet indsats for yderligere inklusion og mangfoldighed.

Kvalitetsuddannelse

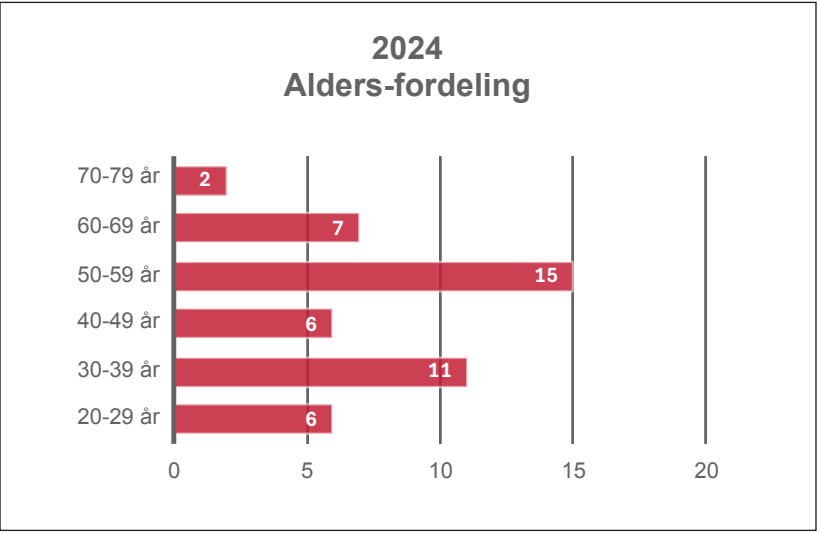
Virksomheden bidrager aktivt til kvalitetsuddannelse gennem et fast samarbejde med Aarhus Tech og ved løbende at have lærlinge ansat. Dette er en vigtig del af vores sociale ansvar og en investering i branchens fremtidige faglighed.

Vi tilbyder lærlinge et struktureret og praksisnært uddannelsesforløb, hvor der er fokus på både faglig udvikling og trivsel. Vores medarbejdere fungerer som mentorer og bidrager til at give de unge en solid start på arbejdslivet.



Derudover prioriterer vi også vores øvrige medarbejderes faglige udvikling og har en ambition om, at flere deltager i relevante kurser og efteruddannelse. På den måde styrker vi både den enkelte og virksomhedens samlede kompetenceniveau.

Selvom vi endnu ikke har opgjort data på dette område, vil vi i kommende år arbejde med at dokumentere og synliggøre vores bidrag yderligere – f.eks. via antal lærlinge, samarbejdsprojekter, lærlingetilfredshed samt kompetenceudvikling.



Fokus fremadrettet

Gromas vil i de kommende år fastholde og styrke indsatsen for et trygt, sundt og inkluderende arbejdsmiljø. Vi har særligt fokus på trivsel, mangfoldighed og menneskerettigheder – både internt og i vores leverandørkæde.

I 2025 gennemfører vi en trivselsundersøgelse, og en whistleblowerordning etableres for at styrke åbenhed og tillid.

Vi ser vores lærlingeindsats som en vigtig del af vores sociale ansvar og vil fremadrettet arbejde mere systematisk med at dokumentere effekten heraf.

Med en ny Code of Conduct og opdaterede indkøbsprincipper integreres ansvarlighed og respekt for menneskerettigheder også tydeligere i vores værdikæde.

DATA FOR VIRKSOMHEDSLEDELSE

God virksomhedsledelse		2023	2024
Bestyrelsessammensætning (M/K)	%	75/25	75/25
Bestyrelsessammensætning Uafhængig/afhængig	%	50/50	50/50
Øverste ledelse (M/K)	%	80/20	80/20



INDSATS FOR GOD VIRKSOMHEDSLEDELSE

Gromas har styrket sit fokus på ansvarlig ledelse, etik og forankring af ESG-principper i organisationen. Arbejdet er sket med udgangspunkt i virksomhedens værdier og i anerkendelsen af, at gennemsigtighed og troværdig adfærd er afgørende for langsigtede relationer og forretningsmæssig bæredygtighed.

Ledelses- og bestyrelsessammensætning

Bestyrelsen i Gromas består i 2024 af 75 % mænd og 25 % kvinder, hvoraf halvdelen (50 %) er uafhængige medlemmer.

Den øverste ledelse har en kønsfordeling på 80% mænd og 20% kvinder.

Gromas arbejder aktivt for en balanceret og kompetencebaseret ledelsesstruktur og har samtidig et vedvarende fokus på at styrke mangfoldighed og inklusion i ledelseslagene.

ESG-organisation

Der er i 2024 blevet ansat en ESG-specialist, som har til opgave at styrke det strategiske arbejde med

ESG på tværs af virksomheden. Rollen skal sikre, at ESG-arbejdet integreres i forretningsgange og beslutningsprocesser, samt omfatter også ansvar for den årlige vurdering på EcoVadis-platformen.

Certificeringer

Gromas er certificeret i ISO 9001 og ISO 14001. Begge standarder er integreret i virksomhedens driftsmodel og bidrager til et systematisk og dokumenteret arbejde med kvalitetsstyring, miljøansvar og løbende forbedringer. Certificeringerne forankrer ansvarlighed i både ledelsesbeslutninger og daglig praksis og understøtter gennemsigtighed og sporbarehed i vores processer.

Certificeringerne er samtidig et vigtigt værktøj i virksomhedens ESG-arbejde, særligt i forhold til dokumentation, risikostyring og forberedelse til vurderinger som f.eks. EcoVadis. Vedligeholdelse og videreudvikling af vores ledelsessystemer prioriteres højt, da de bidrager til både compliance og konkurrencekraft.

CODE OF CONDUCT

Internt hos Gromas har medarbejderne i fællesskab udarbejdet et sæt leveregler som alle har forpligtet sig til at følge fremadrettet.

Respekt

- Jeg udviser respekt for de aftaler, der er lavet
- Jeg ved at alle arbejdsfunktioner er lige vigtige
- Jeg giver og modtager kun konstruktiv kritik (ris/ros)
- Jeg lytter til andres meninger
- Jeg giver andre varsel/tid til, at de kan nå deres del af processen
- Jeg støtter og hjælper mine kolleger

Holde aftaler

- Jeg holder, hvad jeg lover
- Kan jeg ikke overholde aftalen, så er jeg ansvarlig for at lave en ny

Tage ansvar

- Jeg har ansvar for at udnytte min arbejdstid, maskiner og værktøj optimalt

- Jeg siger det jeg mener på rette sted og til rette person
- Jeg har ansvar for at aftaler er forstået, og jeg følger selv op på aftaler
- Jeg gør noget ud over det der er pålagt
- Jeg har ejerskabsfølelse for slutproduktet og kunden
- Jeg har personligt ansvar for at opgaven kommer videre i processen
- Jeg har pligt til at reagere overfor den person der overtræder levereglerne

Fokus på opgaven

- Jeg tænker fremsynet/fremad hele opgaven og forløbet igennem, og lader være med at tænke på, hvad der er lettest for mig selv
- Jeg er åben overfor nytænkning på opgaver og processer

Samarbejde

Et naturligt udbytte når vi efterlever ovennævnte leveregler på Gromas



Vores adfærd er forankret i virksomhedens værdier og de fælles leveregler, men fremover skal disse principper formaliseres i en opdateret Code of Conduct, som er et fælles grundlag for ansvarlig adfærd.

Den skal bygge på de eksisterende leveregler og fastlægge forventninger til adfærd, ansvar, samarbejde og integritet i det daglige arbejde. Den skal blandt andet dække:

- Respekt, tillid og ligeværd
- Ansvarlig brug af tid, værktøj og ressourcer
- Overholdelse af aftaler og ejerskab for opgaver
- Pligt til at reagere på uetisk adfærd
- Åbenhed over for læring, nytænkning og fælles udvikling

Kodekset fungerer som et fælles kompas for alle medarbejdere og understøttes af introduktion, dialog og ledelsesmæssig forankring.



CODE OF CONDUCT EKSTERNT

Denne del stiller krav til virksomhedens leverandører og samarbejdspartnere og er en del af arbejdet med ansvarlig sourcing og forretningsetik. Den omfatter blandt andet:

- Overholdelse af gældende lovgivning og menneskerettigheder
- Forbud mod tvangsarbejde, børnearbejde og diskrimination
- Arbejdsmiljø og sikkerhed
- Miljøhensyn og ressourceeffektivitet
- Antikorruption og gennemsigtighed

Leverandørkodekset indgår i den kommende indkøbspolitik og leverandør-evalueringer, og Gromas vil forvente, at alle samarbejdspartnere aktivt lever op til disse principper

Det fælles Code of Conduct omfatter således både intern adfærd og relationer til kunder, samarbejdspartnere og leverandører. Det kommende adfærds-kodeks vil inkludere:

- Ethiske principper for daglig drift og beslutnings-tagning

- Forventninger til medarbejdernes og ledelsens adfærd
- Klare holdninger til antikorruption, diskrimination og menneskerettigheder
- Introduktion til whistleblowerordning og ansvarlighetskultur
- Krav og forventninger til leverandører og forretningspartnere

Formålet er at sikre en fælles standard for integritet og ansvarlighed i alle dele af organisationen, og at hele værdikæden kender rammerne for god forretningsadfærd. Kodekset bliver et styringsværktøj, der understøtter gennemsigtighed, compliance og virksomhedens værdier i praksis.



Politikker m.m.

Hos Gromas udgør politikker og ledelsesprincipper et centralt fundament for god virksomhedsledelse og ansvarlig drift. De er forankret i virksomhedens værdier og anvendes som styringsværktøjer til at sikre gennemsigtighed, compliance og løbende forbedringer.

Vi har udarbejdet og implementeret en række centrale politikker, som alle er integreret i vores overordnede ledelsessystem (Ledelseshåndbog). Her samles virksomhedens politikker, procedurer og ansvarsområder for at skabe overblik og sikre systematisk styring:

- Miljøpolitik
- Kvalitetspolitik
- Arbejdsmiljøpolitik
- ESG- og bæredygtighedspolitik
- IT-politik
- Alkoholpolitik
- Rygepolitik

Ledelseshåndbogen fungerer som et aktivt redskab i hverdagen og bruges til at sikre efterlevelse, dokumentation og forbedringer i vores processer.

Fokus fremadrettet

I takt med udviklingen af vores ESG-strategi og governanceindsats, arbejder vi i 2025 med udarbejdelse og implementering af følgende politikker:

- Antikorrupsions- og etikpolitik
- Politik for menneskerettigheder
- Indkøbspolitik med krav til ansvarlig leverandøradfærd

Derudover introduceres en whistleblowerordning, som understøtter en kultur med åbenhed, integritet og mulighed for at rapportere bekymringer på en tryk og struktureret måde.

Ledelsen gennemfører en systematisk gennemgang af virksomhedens governanceprincipper, herunder:

- Styrkelse af transparens i beslutningsprocesser
- Implementering af den fælles Code of Conduct
- Forankring af etik og ansvarlighed i hele organisationen

Målet er at sikre, at alle ledelsesniveauer og medarbejdere har klare retningslinjer for adfærd, og at Gromas' governancestruktur understøtter virksomhedens bæredygtigheds- og forretningsmål.





AFRUNDING PÅ RAPPORTERING

Gromas Maskinfabrik A/S har med denne første ESG-rapport skabt et solidt fundament for fremtidens bæredygtige og ansvarlige drift. Rapporten dokumenterer en ambitiøs og målrettet indsats, hvor både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold integreres i forretningen.

Vi anerkender, at arbejdet med ESG er en kontinuerlig rejse. De fremlagte data og initiativer er et skridt på vejen, og vi vil løbende evaluere, forbedre og udvikle vores tilgang. I de kommende år intensiverer vi vores fokus på scope 3-emissioner, ansvarlig leverandørstyring og dokumentation af vores sociale indsatser.

Vores ambition er ikke blot at leve op til krav – men at skabe reel værdi gennem ansvarlighed, gennemsigtighed og samarbejde. Gromas ser ESG som en strategisk mulighed, og vi forpligter os til at drive forandring – til gavn for miljøet, menneskerne og forretningen.



APPENDIX OG METODE

Metoder, definitioner og dataoversigt

Denne rapport er udarbejdet med afsæt i gængse standarder for bæredygtighedsrapportering og bygger på både kvalitative og kvantitative metoder. Formålet er at skabe et retvisende billede af Gromas Maskinfabrik A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige ansvar i regnskabsåret 2024.

Rapporteringen tager udgangspunkt i

- GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) den internationale standard for opgørelse af drivhusgasemissioner er anvendt til strukturering af data i Scope 1, 2 og dele af 3.
- ESRS (European Sustainability Reporting Standards) er anvendt som ramme for væsentlighedsvurdering og strukturel overensstemmelse med kommende EU-krav.
- VSME-modellen (Value, Social, Miljø, Economy) er anvendt som struktureringsprincip for ESG-arbejdet og sikrer en holistisk tilgang, hvor værdiskabelse kobles til sociale, miljømæssige og økonomiske forhold.

Derudover bygger rapportens ESG-analyse på:

- Dobbelt væsentlighedsvurdering, hvor både påvirkningsmæssig og finansiell væsentlighed er vurderet.
- Intern kortlægning af processer, energiforbrug, affald, vandforbrug, leverandørdata og medarbejderforhold.
- Input fra interessenter, primært ledelse og interne fagpersoner.

Datakilder

De kvantitative data i rapporten er hentet fra:

- Energiforbrug og emissioner: Driftsdata, elregninger, og data fra NRGi Scanenergi
- Materialeforbrug: Produktionssystemer, indkøbsdata og data fra underleverandører.
- Affald: Affaldsstatistikker fra eksterne affaldsoperatører.
- Vandforbrug: Driftsdata og data fra vandforsyningerne
- HR- og sociale nøgletal: HR-systemer, medarbejder

registre og arbejdsmiljørapporter.

- Økonomiske data: Regnskabssystem og ledelsesrapporter.
- Politikker og certificeringer: Ledelseshåndbog samt dokumentation for ISO 9001 og ISO 14001

Hvor muligt er anvendte data valideret internt og afstemt med eksterne kilder.

Emissionsfaktorer (CO₂-beregninger)

- El og fjernvarme: Emissionsfaktorer fra NRGi Scanenergi, baseret på dansk el- og varmemix.
- Oliefy og propangas: Nationale emissionsfaktorer fra Energistyrelsen (seneste tilgængelige).
- Metaller og råvarer (Scope 3): Leverandørdata og branchegennemsnit fra databaserne Ecoinvent og Climatiq.
- Transport: Estimer ud fra antal kilometer og faktorer fra GHG Protocol Transport Tool
- Affald: Emissionsfaktorer fra Miljøstyrelsen og Klimakompasset (affaldsfraktioner).

TAK FRA GROMAS

Vi vil gerne takke vores medarbejdere for deres engagement og indsats gennem året. Deres faglighed, samarbejde og dedikation er en vigtig del af virksomhedens fortsatte udvikling.



LASSE MØLSKOV
Adm. Direktør



MARIANNE KJER
Driftsassistent



MARIANNE LUNDGREEN
Økonomiassistent



PETER MÜERMANN
Lagerchef



PER JAKOBSEN
Måletekniker



MARTIN FUNK
Produktionsplanlægger



EJNAR M. ERIKSEN
Planlægningschef



Spobjergvej 3A
DK 8220 Brabrand
Tlf. 8624 7900
gromas@gromas.dk

CVR: DK12047843

Gromas.dk